

Fiche de poste

Infirmier(ière) Diplômé d'Etat service Hémaphèrese

GRUPE HOSPITALIER : **AP-HP CENTRE - UNIVERSITE DE PARIS**

ETABLISSEMENT(S) : **Necker-Enfants Malades**

ADRESSE : **149 rue de Sèvres - 75743 Paris Cedex 15 - Téléphone : 01 44 49 40 00**

ACCES

Métro ligne 10 et 13 : Duroc

Bus 39, 70, 82, 87, 89, 92

Métro ligne 6 : Sèvres Lecourbe – Pasteur

SNCF : Gare Montparnasse

Métro ligne 12 : Falguière

PERSONNE A CONTACTER

Nom : MEYER SOPHIE Fonction : Cadre de santé infirmière puéricultrice Téléphone : 01 42 19 26 51 Mail : sophie.meyer@aphp.fr	Nom : MEYER SOPHIE Fonction : Cadre de santé infirmière puéricultrice Téléphone : 01 42 19 26 51 Mail : sophie.meyer@aphp.fr
---	---

DATE DE MISE A JOUR 01/02/2024

INTITULE DU POSTE : Infirmier(ère) en soins généraux

METIER : Infirmier(ère) en soins généraux

CODE METIER : 05C100

GRADE

Infirmier(ère) Diplômé(e) d'Etat

STRUCTURE

Le groupe hospitalier AP-HP. Centre Université de Paris regroupe les 7 établissements suivants : Broca La Collégiale, Cochin, Corentin Celton, Hôpital Européen Georges Pompidou, Hôtel Dieu, Necker-Enfants Malades et Vaugirard.

APHP. Centre Université de Paris est organisé en 16 Départements Médico-Universitaires (DMU).

L'Hôpital Universitaire Necker-Enfants malades dispose de 433 lits consacrés à la pédiatrie, 145 lits consacrés aux adultes et 113 places de jour. Fort de cette originalité, ses équipes ont développé une approche médicale de haut niveau, appuyée par une exceptionnelle synergie entre le plateau technique, les unités de recherche et les unités cliniques. Centre de référence pour de nombreuses maladies rares et pour des pathologies lourdes et complexes, l'Hôpital Necker-Enfants malades rayonne au-delà de Paris et de l'Île-de-France : 17% des patients hospitalisés viennent de l'étranger.

DMU

INTITULE : PRIME (Produits de Santé, Recherche clinique, Innovation, Médecine numérique et Ethique)

ACTIVITE

PRESENTATION

Vous travaillerez en cycle de 9 heures suivant un schéma horaire (8h à 17h00) ceux qui correspondent à 4 jours de travail effectif par semaine, une permanence d'astreinte médicale et paramédicale 7/7 en dehors du créneau horaire indiqué, ces astreintes sont rémunérées avec ou sans déplacement et majorées si déplacement.

COMPOSITION DE L'EQUIPE :

Personnel médical :

1 Chef de service

5 PUPH

1 PH

Personnel non-médical :

- 1 cadre de santé

- 9 IDE

- 4 Secrétaires médicales

- 3 AS

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

- Directrice des soins

- Cadre paramédical de DMU

- Cadre supérieur de santé

Liaisons fonctionnelles :

- Directeur de DMU
- Cadre administrative de DMU
- Ensemble de l'équipe médicale et paramédicale du service de pharmacie
- Services cliniques, techniques et médicotéchniques de l'hôpital

ACTIVITES

Le service de Biothérapie est constitué de trois unités fonctionnelles : un hôpital de jour spécialisé dénommé Unité d'Hémaphérese Thérapeutique (UHT), un Laboratoire de Thérapie Cellulaire et Thérapie Génique (LTCG) ainsi qu'un Centre d'Investigation Clinique spécialisé en Biothérapie (CIC-BT)

L'activité principale du service de Biothérapie concerne l'Unité d'Hémaphérese Thérapeutique (UHT) située au 2ème étage du bâtiment Hamburger, Porte H1, comprenant 10 lits et 2 fauteuils.

ACTIVITE D'HEMAPHERESE ADULTE (90%) ET PEDIATRIQUE (10%)

- Greffe de cellules souches hématopoïétiques
- Photophérese extracorporelle
- Recueil de cellules mononuclées du sang allogéniques
- Echange plasmatique
- Erythraphérese
- Exsanguino-transfusion
- Bilan et sélection de donneurs de moelle osseuse ou cellules souches du sang en vue de greffe
- Prise en charge diagnostique et thérapeutique (par saignée) de patients atteints d'hémochromatose ou de polyglobulie
- ...

Missions permanentes

Compétences attendue

- Pratique sous machine les techniques de cytophérese : échanges plasmatiques, erythraphéreses, recueil de cellules souches, photothérapie et le prélèvement de lymphocytes.
- Prise en charge de patients pédiatriques pour des échanges plasmatiques, des erythraphéreses et photophéreses
- Prise en charge des patients dans le cadre de la thérapie génique
- Prise en charge de patients pour saignées transfusions
- Planifie et organise avec l'équipe médicale les soins en fonction des priorités
- Assure un rôle éducatif auprès des patients par des actions de prévention
- Réalise des actes relevant de sa compétence et sur prescription médicale afin d'assurer la continuité des soins en toute sécurité pour le patient et l'équipe soignante
- Assure des transmissions écrites par la tenue du dossier des soins
- Maîtrise l'utilisation et réalise l'entretien du matériel biomédical
- Participe à la formation et à l'encadrement des nouveaux professionnels
- Participe à la saisie informatique des actes réalisés (saisie pour la Société Française d'Hémaphérese)
- Collabore aux travaux de recherche
- Connaître et utiliser efficacement les outils institutionnels et dispositifs à disposition
- Etre actif dans la démarche d'accréditation européenne JACIE
- Etre actif dans la réalisation d'études, de travaux de recherche et de veille professionnelle

Techniques rencontrées dans le service d'hémaphérese:

- Recueil de cellules souches périphériques dans le cadre d'auto/allogreffes
- Recueil de lymphocytes
- Echanges plasmatiques
- Echanges érythrocytaires
- Photochimiothérapies extracorporelles
- Saignées/Transfusions
- Transfusions simples
- Saignées

Voies d'abord rencontrées :

- Voies veineuses périphériques
- Voies veineuses centrales (KT de dialyse / KT Canaud / PAC)
- Fistules artério-veineuses

ATTRACTIVITE DU SITE

- Prime de tutorat
- Grand catalogue de formation institutionnel
- Proximité avec l'ensemble du personnel de l'hôpital
- Autonomie
- Possibilité d'accéder au parking de l'établissement ou remboursement transport en commun à 75 %
- Des places assurées dans une des crèches
- Plateforme « Hoptisoins » : tarifs préférentiels chez nos partenaires (vie quotidienne, courses...)
- Espace de détente dédié au personnel « Bulle » : activités sportives et culturelles gratuites variées (yoga,

- pilâtes, boxe...), salle de repos en libre accès...
- Possibilité d'évolution, de promotion professionnelle et de formation au sein du GHU. L'encadrement est à l'écoute de vos souhaits de carrière.

QUOTITE DE TRAVAIL

- 100%

ORGANISATION DE TRAVAIL

- Amplitude horaire journalière de travail : 9h00
- Horaires de travail : de 08h00 à 17h00
- Astreintes : week ends et jours fériés, nuits en semaine pour des aphérèses en urgence, astreintes très bien rémunérées.
- Déplacements rémunérés
- Possibilités de logement pour les professionnels en début de carrière venant de Province
- Intégration et formation aux techniques spécifiques.

COMPETENCES ATTENDUES

SAVOIR FAIRE

- Une expérience dans un secteur d'hématologie, dans un centre de CEC ou d'aphérèse est appréciable

MISSIONS PONCTUELLES

- Prise en charge de patients adultes en : réanimation adulte, transplantation adulte, hématologie adulte
- Prise en charge de patients pédiatriques dans les secteurs suivants : Immuno-hémato-pédiatrique, neurologie pédiatrique, néphrologie, réanimation, unité de soins continus réanimation cardio pédiatrique

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Maîtrise des techniques de soins, rigueur professionnelle
- Psychologie de jeune adulte, du patient pédiatrique, du patient drépanocytaire
- Méthodologie d'analyse de situation
- Règles d'hygiène et précautions standards, connaissance et utilisation des procédures
- Formalités administratives relatives à la prise en charge du patient.
- Sens des responsabilités, de la communication, de l'organisation
- Esprit d'équipe et d'initiative
- Assiduité, dynamisme, disponibilité
- Droit des patients
- Vigilances et gestion des risques : Identitovigilance, Hémovigilance, Pharmaco vigilance et Matéριοvigilance
- Ergonomie : gestes et postures lors des mobilisations ou manutentions
- Gestion du stress

PRE-REQUIS

- Diplôme d'Etat d'Infirmier (IDE)

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Accident d'Exposition au Sang (AES)
- Gestion des risques chimiques
- Gestion Risques psychosociaux (RPS)
- Troubles Musculo-Squelettique (TMS)

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEE AU TRAVAIL

- Formation annuelle : Incendie
 - Formation de secourisme - AFGSU2
- Se référer au document unique sur les risques professionnels

Date de la prise de connaissance

Le :

Nom et prénom Signature du collaborateur	Nom et prénom Signature de l'encadrement